



مكافأة نهاية الخدمة

وفق نظام العمل ولائحته التنفيذية

المرأة ومكافأة نهاية الخدمة

تستحق المرأة العاملة المكافأة كاملة إذا أنهت العقد خلال ستة أشهر من تاريخ عقد زواجها أو ثلاثة أشهر من تاريخ وضعها.



المادة: 87 من نظام العمل

كيف تتم تصفية الحقوق؟

1 إذا انتهت خدمة العامل وجب على صاحب العمل دفع أجره وتصفية حقوقه خلال أسبوع - على الأكثر - من تاريخ انتهاء العلاقة العقدية.



2 إذا كان العامل هو الذي أنهى العقد، وجب على صاحب العمل تصفية حقوقه كاملة خلال مدة لا تزيد على أسبوعين.



لصاحب العمل أن يحسم أي دين مستحق له بسبب العمل من المبالغ المستحقة للعامل.



المادة: 88 من نظام العمل

القوة القاهرة في نظام العمل



صدر القرار الوزاري رقم (70273) وتاريخ 11/4/1440هـ، بإضافة مادة جديدة إلى اللائحة التنفيذية لنظام العمل تحت رقم (41) التي تنص على الآتي:

اتخذت الدولة إجراءات في شأن حالة أو ظرف يستدعي تقليص ساعات العمل، أو تدابير احترازية تحد من تفاقم تلك الحالة، مما يشمل وصف القوة القاهرة.. فيتفق صاحب العمل مع العامل - خلال الستة أشهر التالية لبدء اتخاذ تلك الإجراءات - على أي مما يأتي:

تخفيض أجر العامل بما يتناسب مع عدد ساعات العمل الفعلية.



منح العامل إجازة تحتسب من أيام إجازته السنوية المستحقة.



منح العامل إجازة استثنائية.



لا يكون إنهاء عقد العمل بعد ذلك مشروعاً إذا ثبت أن صاحب العمل قد انتفع بأي إعانة من الدولة لمواجهة تلك الحالة.



لا يخل ذلك بحق العامل في إنهاء عقد العمل.



مكافأة نهاية الخدمة

مكافأة نهاية الخدمة من أهم حقوق العامل التي ينبغي أن يدفعها صاحب العامل إلى العامل عند انتهاء عقد العمل، سواء كان العامل سعودياً أو غير سعودي..

حاسبة مكافأة نهاية الخدمة



تعد مكافأة نهاية الخدمة من حقوق العامل على صاحب العمل في حالة انتهاء عقد العمل، وأوجب النظام على صاحب العمل دفعها للعامل عند انتهاء عقد العمل، سواء كان عقد العمل محدد المدة أو غير محدد المدة.

لهذا تم تسهيل طريقة حساب مكافأة نهاية الخدمة، وموعد استحقاق المكافأة، وكيفية حسابها حسب نظام العمل.

يمكنك التعرف على حاسبة مكافأة نهاية الخدمة عبر موقع الثقافة العمالية:

تفضل بزيارة موقع الثقافة العمالية

laboreducation.hrsd.gov.sa

إذا انتهت علاقة العمل بشكل طبيعي، تكون مكافأة نهاية الخدمة كالتالي:

إذا انتهت علاقة العمل وجب على صاحب العمل أن يدفع إلى العامل مكافأة عن مدة خدمته تحسب على أساس أجر نصف شهر عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى.



يستحق العامل مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاها منها في العمل.



يتخذ الأجر الأخير أساساً لحساب المكافأة.



ويحصل على أجر شهر عن كل سنة من السنوات التالية.

المادة: 84 من نظام العمل

إذا استقال العامل فهل له الحق في الحصول على مكافأة نهاية الخدمة؟

إذا كان انتهاء علاقة العمل بسبب استقالة العامل يستحق في هذه الحالة ثلث المكافأة بعد خدمة لا تقل مدتها عن سنتين متتاليتين، ولا تزيد على 5 سنوات



يستحق العامل ثلثي المكافأة إذا زادت مدة خدمته على 5 سنوات متتالية، ولم تبلغ 10 سنوات.



ويستحق العامل المكافأة كاملة إذا بلغت مدة خدمته عشر سنوات فأكثر.



المادة: 85 من نظام العمل

هل تصاف مبالغ العمولات والمبيعات لمكافأة نهاية الخدمة؟..

يجوز الاتفاق على ألا تحسب في الأجر الذي تسوى على أساسه مكافأة نهاية الخدمة جميع مبالغ العمولات أو بعضها، والنسب المئوية من ثمن المبيعات من عناصر الأجر الذي يدفع إلى العامل وتكون قابلة للنقص والزيادة.



المادة: 86 من نظام العمل

في حالة استقالة العامل نتيجة ظروف وقوة قاهرة أرغمته على الاستقالة..

فهل له الحق في مكافأة نهاية الخدمة؟

يستحق العامل مكافأة نهاية الخدمة كاملة في حال ترك العامل العمل نتيجة لقوة قاهرة خارجة عن إرادته.



المادة: 87 من نظام العمل

عن مكافأة نهاية الخدمة

مكافأة نهاية الخدمة هي التزام مصدره (نظام العمل)، يلتزم بموجبه صاحب العمل أن يسلم العامل مبلغاً من المال، وفق تنظيم ينص عليه النظام على ضوء مدة خدمته وآخر أجر كان يتقاضاه، وهذا الالتزام نصت عليه كافة التشريعات العمالية التي لديها تشريعات عمالية وعضوية في منظمي العمل الدولية والعربية.



مكافأة نهاية الخدمة.. تأمين لمستقبل العامل بعد انتهاء عمله، وحمايته من خطر البطالة والعجز عن العمل، وعند الشيخوخة لتكون له عوناً في تأمين مستقبل وحياء أفراد أسرته.



تصرف مكافأة نهاية الخدمة للعامل عند نهاية خدمته، فهي كما تسمى مكافأة نهاية الخدمة لا تصرف إلا في نهاية الخدمة.



حق العامل في مكافأة نهاية الخدمة، فلا يجوز حرمانه منها تحت أي اتفاق بين العامل وصاحب العمل.



لقد درجت بعض الشركات والمؤسسات والأفراد على التخلص من مسؤولية مكافأة نهاية الخدمة، وصرفها له كل سنة حتى لا تتجمع على عاتق صاحب العمل وينعذر عليه دفعها، وهذا أمر لا يجوز ومخالف لمفهوم سن مبدأ مكافأة نهاية الخدمة للعامل في نهاية مدة خدمته.



أي اتفاق بين العامل وصاحب العمل يؤدي إلى حرمان العامل من مكافأة نهاية الخدمة بالتنازل عنها أو الانتقاص منها أمر مخالف للنظام، فلا يجوز التنازل عن حقه في المكافأة.

